

NGG. Wir im Upstalsboom

INFO



Oldenburg/
Ostfriesland

NGG

GEWERKSCHAFT



Austritt aus dem DEHOGA Tarifflucht stoppen!

Die Upstalsboom Hotels in Schillig und Emden haben ihre Mitgliedschaft im DEHOGA zum 31.12.2018 gekündigt. Ob zukünftig noch die Bestimmungen aus den Tarifverträgen gelten ist unklar.

Was bedeutet der Austritt?

Manteltarifvertrag: Anspruch auf tarifliche Regelungen, z.B. 30 Urlaubstage, Weihnachts- und Urlaubsgeld, 39-Std.-Woche, 5-Tage-Woche gelten nur für die Beschäftigten weiter, die spätestens am 31.12.2018 NGG-Mitglied geworden sind (Nachbindung). Das schreibt das Tarifvertragsgesetz vor. Für alle anderen gelten ab 01.01.2019 nur noch gesetzliche Regelungen (6-Tage-Woche, 24 Urlaubstage, kein Urlaubsgeld, 48 Std./Woche...).

Entgelttarifvertrag: Auch hier gilt, wer bis zum 31.12.2018 Mitglied in der NGG wird, behält alle Ansprüche aus dem heutigen Tarifvertrag (Eingruppierung, Höhe des Entgeltes). Für alle anderen Beschäftigten gibt es keine verbindlichen Bestimmungen. Über die Höhe der Entgelte und Eingruppierungen entscheidet dann alleine der Arbeitgeber. Auch ob es Lohn-erhöhungen gibt und für wen, ist dann alleine in der Hand der Geschäftsführung. Verbindlich ist dann nur der gesetzliche Mindestlohn von 9,19 Euro.



» Durch Tarifverträge gibt es in der Hotellerie faire Mindeststandards und regelmäßige Lohnerhöhungen für alle Beschäftigten im Betrieb. Das muss auch zukünftig so bleiben!«

Was kannst du tun?

1. Das Wichtigste ist jetzt Mitglied in der Gewerkschaft NGG zu werden und sich damit mindestens die Ansprüche aus den aktuellen Tarifverträgen sichern.
2. Unterstütze uns aktiv. Wenn die Belegschaft dahinter steht, werden wir mit dem Arbeitgeber über einen Anerkennungs- oder Haustarifvertrag verhandeln.

Du und die NGG.

Deine Arbeit. Unsere Stärke.

12 gute Gründe, NGG-Mitglied zu sein!



- 1. Beratung**
bei allen Fragen rund um Arbeit, Ausbildung und Soziales.
- 2. Rechtsschutz**
für Arbeits- und Sozialrecht - kostenlos für NGG-Mitglieder.
- 3. Tarifverträge**
verbessern die Arbeitsbedingungen. Anspruch haben nur Mitglieder.
- 4. Unterstützung**
bei Streik, in Notfällen und bei Maßregelungen durch den Arbeitgeber.
- 5. Freizeitunfall-Versicherung**
falls zu Hause, unterwegs oder im Urlaub ein Unfall passiert.
- 6. Mehr als 150 Jahre Kompetenz.**
Seit über 150 Jahren stehen wir unseren Mitgliedern mit Rat und Tat zur Seite.

- 7. Betriebsräte**
Die NGG hilft bei der Wahl und berät die gewählten Betriebsräte.
- 8. Bildungsangebote**
zu aktuellen und interessanten Themen: Futter für den Kopf!
- 9. Mitgliedermagazin**
Gedruckt oder in der App - für Mitglieder kostenlos.
- 10. NGG.aktuell.**
Jede Woche das Neueste bequem per E-Mail.
- 11. NGGPlus**
Besonders günstige Angebote von der Bank bis zum Musical: www.ngg-mitgliedervorteil.de
- 12. GUV / Fakulta**
Berufshaftpflicht und vieles mehr für nur 21 € im Jahr *. www.guv-fakulta.de

*Gesonderte Beitrittserklärung zur GUV/Fakulta erforderlich, nur exklusiv für Mitglieder von DGB-Gewerkschaften. Beitrittserklärungen und weitere Infos im NGG-Büro.

Du und die NGG. Deine Arbeit. Unsere Stärke.

Beitrittserklärung: Ja, ich werde ab _____ Mitglied der Gewerkschaft NGG.



Persönliche Daten		Berufliche Daten	
Vorname weiblich <input type="checkbox"/> männlich <input type="checkbox"/>		Name des Betriebes / Konzern	
Nachname		Standort des Betriebes / Filiale	
Telefon	Mobiltelefon	Straße und Hausnummer des Betriebes / Filiale	
E-Mail privat		PLZ	Ort
E-Mail dienstlich		<input type="checkbox"/> In Ausbildung von _____ bis _____	
Straße und Hausnummer		Beschäftigt als	
PLZ	Ort	<input type="checkbox"/> Teilzeitbeschäftigt mit _____ Wochenstunden	
Geburtsdatum	Nationalität	Monatliches Bruttoeinkommen	Tarifgruppe
Übertritt von der Gewerkschaft	Dort Mitglied seit	Geworben von	

Hiermit trete ich der Gewerkschaft NGG bei und erkenne ihre Satzung an.

Ort, Datum	Unterschrift
------------	--------------

Lastschriftmandat / Datenschutz	
Ich ermächtige die NGG, Beiträge von meinem Konto mittels Lastschrift einzuziehen. Zugleich weise ich mein Kreditinstitut an, die von der NGG auf mein Konto eingezogenen Lastschriften einzulösen.	
Hinweis: Ich kann innerhalb von 8 Wochen (ab Belastungsdatum) die Erstattung des belasteten Betrages verlangen. Es gelten dabei die mit meinem Kreditinstitut vereinbarten Bedingungen. Meine Verpflichtung zur Beitragszahlung bleibt hiervon unberührt.	
Beitragszahlung: <input type="checkbox"/> Monatlich <input type="checkbox"/> Vierteljährlich	
IBAN <input type="text"/>	
Kreditinstitut (Name) <input type="text"/>	
BIC <input type="text"/>	
<p>Der Monatsbeitrag beträgt 1% des jeweiligen Bruttotarifeinkommens. Ich bin damit einverstanden, dass diese Daten elektronisch gespeichert und verarbeitet werden. Eine Kündigung muss für eine Wirksamkeit spätestens 6 Wochen vor Quartalschluss bei dem zuständigen NGG-Regionalbüro schriftlich erfolgen. Bis zum Ende der Mitgliedschaft besteht Beitragspflicht.</p>	
<p>Gläubiger-Identifikationsnummer: DE21NGG0000089801. Die NGG wird mir meine Mandatsreferenz mitteilen. Mir ist bekannt, dass ich die Abbuchungstermine für einzelne Lastschriften im Internet (www.ngg.net/sepa) einsehen kann. Ich entbinde die NGG ausdrücklich von weiteren Mitteilungspflichten für einzelne Lastschrifteinzüge.</p>	
<p>Datenschutzhinweis: Meine personenbezogenen Daten werden durch die NGG unter Beachtung der datenschutzrechtlichen Vorschriften der EU-Datenschutzgrundverordnung (EU-DSGVO) und des deutschen Datenschutzrechts (BDSG) für die Begründung und Verwaltung meiner Mitgliedschaft erhoben, verarbeitet und genutzt. Im Rahmen dieser Zweckbestimmungen werden meine Daten ausschließlich zur Erfüllung der gewerkschaftlichen Aufgaben und diesbezüglich besonders Beauftragte weitergegeben und genutzt. Eine Weitergabe an Dritte erfolgt nur mit meiner gesonderten Einwilligung. Die europäischen und deutschen Datenschutzrechte gelten in ihrer jeweils gültigen Fassung. Weitere Hinweise zum Datenschutz und eine Version der Datenschutzhinweise zum Ausdrucken kann ich unter www.ngg.net/datenschutz abrufen.</p>	

Ort, Datum	Unterschrift
------------	--------------